

Personalbedarfsermittlung unter DRG-Bedingungen im Krankenhaus

ZUM THEMA

Die Personalbedarfsermittlung, speziell im Krankenhaus, hat sich durch die gesundheitspolitische Gesetzgebung in den letzten Jahren vollkommen verändert. Im Gesundheitswesen stehen immer weniger Mittel für die Krankenhäuser zur Verfügung. Die Ausgliederung des Pflegebudgets aus den DRGs und jetzt die Einführung der PPR 2.0 führt zwar in den meisten Fällen zu einer adäquaten Kostenerstattung der Pflege, verhindert jedoch auch eine Quersubventionierung anderer Bereiche. Dadurch sind diese aufgerufen weitere, Rationalisierungspotentiale aufzuspüren und erkennbare Defizite zu beseitigen. Hier greift die qualifizierte Personalbedarfsermittlung. Richtig durchgeführt zeigt diese Schwachstellen in der Organisation. Dazu soll die Personalbedarfsermittlung stets an möglichst optimal gestalteten Organisationsstrukturen und Arbeitsabläufen ansetzen. Umso wichtiger wird es deshalb sein, Erkenntnisse über organisatorische Schwachstellen, die im Verlaufe einer Personalbedarfsermittlung anfallen, zu dokumentieren und nachfolgend umzusetzen. Dies wird im Rahmen der Veranstaltung an zahlreichen Praxisbeispielen detailliert erarbeitet. Daneben gilt es das Ergebnis der Personalbedarfsermittlung und attraktive und rechtssichere Dienstplanmodelle umzusetzen.

NEUE ENTWICKLUNGEN

- Neubewertung des Pflegedienstes nach der PPR 2.0
- Personalbindungsminuten der DRGs 2024
- Veränderte Dienstplanmodelle und deren Auswirkungen auf den Personalbedarf
- Neue Minutenwerte aus dem Analytischen Verfahren der gob

In der Veranstaltung werden zahlreiche Beispiele aus der täglichen Praxis vorgestellt. Bringen Sie gerne Ihre „Problemfälle“ mit. Gerne bauen wir diese in die Veranstaltung ein und erarbeiten gemeinsam mit Ihnen Lösungswege.

Termin

17. und 18. September 2024

1. Tag: 09.30-16.30 Uhr,
2. Tag: 09.00-16.00 Uhr

Ort

Hotel Victoria Nürnberg
Königstraße 80
90402 Nürnberg

Referent

Dipl.-Wirt.-Inf. Maik O. Tauch
Geschäftsführer
Gütersloher Organisationsberatung

Zielgruppe

Geschäftsleitung, VerwaltungsdirektorInnen, Chefärzte, Pflegedirektion, PersonalabteilungsleiterInnen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Personalabteilungen, Controller, Personalvertretungen, Interessierte

Gebühr

580,00 EUR zzgl. MwSt.
enthalten sind: Begrüßungskaffee, Seminargetränke, zwei Kaffeepausen, Mittagessen inkl. Getränke und die Seminarunterlagen

Reservieren Sie gerne
unverbindlich
einen Platz,
wenn Sie noch auf
Ihre Genehmigung
warten.
Eine E-Mail genügt!

LEHRINHALTE

Einführung

Grundlagen der Personalbedarfsermittlung

- Brutto- und Netto-Jahresarbeitszeit
- Ausfallquote und Zuschlagsfaktor für Ausfall
- Relevanz der Überstunden für die Personalbedarfsermittlung
- Prüfung der Datenqualität

Methoden der Personalbedarfsermittlung

- Klassische Verfahren zur Personalbedarfsermittlung
 - Personalbedarfsermittlung mittels Leistungseinheitsrechnung
 - Personalbedarfsermittlung mittels Kennzahlen und Anhaltszahlen
 - Personalbedarfsermittlung mittels Arbeitsplatzmethode
- DRG-Methoden zur Personalbedarfsermittlung

Ermittlung des refinanzierten Personals

- Zuordnung der Erlöse zu den Fachabteilungen
- Verteilung der Erlöse anhand der InEK-Kalkulation
- Verrechnung bei interner Verlegung
- Refinanzierung vs. Personalbedarfsermittlung => Ergebnisvergleich

Personalbedarfsermittlung für alle Berufsgruppen im Detail inkl. der Neuerungen im Jahr 2024

- Arztdienst
- Pflegedienst
- Medizinisch-technischer Dienst
- Funktionsdienst
- Klinisches Hauspersonal
- Wirtschafts- und Versorgungsdienst
- Verwaltungsdienst

Personalbedarfsermittlung auf Basis der Leistungen

Personalbedarfsermittlung auf Basis des Dienstplanmodells

Prüfung der Refinanzierung im ambulanten und stationären Bereich

Vergleich der Ergebnisse

Die
Seminarunterlagen
erhalten Sie
in gebundener Form
und zusätzlich
auf einem USB-Stick.

Wir ermitteln Ihren
Personalbedarf
für eine Berufsgruppe
auf Basis Ihrer DRGs.

ZUM REFERENTEN

Herr Tauch hat Wirtschaftsinformatik studiert und ist seit 2004 bei der gob. Unter seiner Leitung entstand 2005 das gobnet, eine webbasierte Plattform mit Management-Modulen für Einrichtungen des Gesundheitswesens. Aktuell nutzen über 400 Mandanten das gobnet. Seit 2011 ist er Geschäftsführer der Gütersloher Organisationsberatung.

Sein Beratungsschwerpunkt lag bislang in der Anwendung DRG-gestützter Rechenmodelle zur Personalbedarfsermittlung, der Kalkulation der Personalbindungsminuten der DRGs sowie in der Organisationsanalyse und Prozessoptimierung in Krankenhäusern.

VERANSTALTUNGSORT

Hotel Victoria Nürnberg

Königstraße 80
90402 Nürnberg
Tel: 0911/240 50

Für Teilnehmer dieses Seminars steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zu Sonderkonditionen zur Verfügung. Setzen Sie sich bitte mit uns in Verbindung, wenn Sie ein Zimmer benötigen.

Das Hotel Victoria liegt, direkt am Eingang zur Altstadt, nur 100 Meter vom Hauptbahnhof entfernt. Viele Sehenswürdigkeiten wie die Kaiserburg, die Lorenzkirche oder der Hauptmarkt, Veranstaltungsort des Christkindlmarktes, sind zu Fuß zu erreichen. Direkte U-Bahnanbindungen bringen Sie in nur 10 Minuten zum Flughafen.

Entfernung vom Hotel Victoria Nürnberg:

zum Hauptbahnhof:	100 m
zum Flughafen:	7,5 km
zur A3, A6, A9	4 – 7 km
zur Kaiserburg:	1,2 km
nach Würzburg:	120 km
nach München:	170 km
nach Stuttgart:	210 km
nach Frankfurt:	220 km
nach Erfurt:	230 km



ANMELDEFORMULAR

Personalbedarfsermittlung unter DRG-Bedingungen im Krankenhaus
(17. und 18. September 2024 in Nürnberg)

Ihre Daten

NAME, VORNAME

POSITION/ ABTEILUNG

KRANKENHAUS / DIENSTSTELLE

ANSCHRIFT

TELEFON

TELEFAX

E-MAIL

DATUM

UNTERSCHRIFT

Rechnungsanschrift (falls abweichend)

KRANKENHAUS / DIENSTSTELLE

ABTEILUNG / NAME

ANSCHRIFT

Anmeldung

Telefax: 05241.531060

E-Mail: info@gob-tauch.de

Internet: www.gob-tauch.de

Post: Gütersloher Organisationsberatung GmbH, Eichenallee 98b
33332 Gütersloh

Datenschutz

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten entsprechend unserer Datenschutzerklärung. Sie können der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit per E-Mail an info@gob-tauch.de widersprechen.

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr für das Seminar beträgt **580,00 € zzgl. MwSt.** Nach Erhalt der Rechnung bitten wir um Überweisung der Teilnahmegebühr. Sie ist spätestens bis zum Beginn der Veranstaltung fällig. Eine Teilberechnung der Seminar- oder Veranstaltungsgebühr ist nicht möglich. Alle weiteren Vertragsbedingungen entnehmen Sie unseren Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Rücktritt

Abmeldungen eines Teilnehmers müssen grundsätzlich schriftlich erfolgen. Stornierungen sind bis spätestens vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich. Bei Stornierungen, die weniger als vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn eingehen, sind 50% der Tagungsgebühr fällig. Maßgebend für die Fristwahrung ist der Posteingangsstempel der GOB.

Bei Absagen unter 48 Stunden vor Seminarbeginn, bei Nichterscheinen oder vorzeitigem Abbruch stellen wir die vollen Seminargebühren in Rechnung.